Tillæg til ansættelsesbevis

Mellem parterne [Medarbejderens navn]

 [Adresse]

 [Adresse]

 (herefter kaldet ”medarbejderen”)

og [Virksomhedens navn]

 [Adresse]

 [Adresse]

 CVR nr.:

 (herefter kaldet ”virksomheden”)

Efter ikrafttrædelsen af Lov om ansættelsesbeviser og visse arbejdsvilkår den 01.07.2023 præciseres følgende vilkår for ansættelsesforholdet:

**Arbejdstid**

Arbejdstiden er aftalt til [antal] timer om ugen og kan placeres [angiv ugedage] i tidsrummet [kl. xx-xx]. Arbejdstiden placeres i øvrigt iht. overenskomstens regler herom.

Arbejdstiden opgøres over en referenceperiode, jf. overenskomstens § 15, stk. 2 og 3: Ja [ ]  Nej [ ]

Hvis Ja, referenceperioden opgøres over [antal] uger med startdato den [dato].Første referenceperiode kan have en kortere varighed. Overskydende timer i referenceperioden udbetales med tillæg af 50% eller overføres til den følgende referenceperiode, jf. overenskomstens § 15, stk. 3.

Ændring af arbejdstidens placering kan ske med [x dag/dages] varsel.

**Sociale sikringsinstitutioner**

Følgende sociale sikringsinstitutioner mv. modtager sociale bidrag tilknyttet ansættelsesforholdet:

[x]  ATP, herunder AES [x]  Lovpligtig arbejdsskadesikring

 Sikring af lovpligtig pensionsordning Sikring af erstatning for ulykke eller sygdom

[x]  Arbejdsmarkedsbidrag pga. arbejdet eller arbejdsforhold

 Sikring af syge- og barselsdagpenge mv. [x]  KA’s barselsfond

[x]  Sundhedsforsikring Sikring af løn under barsel\*\*

 Sikring af behandlinger, jf. virksomhedens

 [personalehåndbog/bilag]\*

 \* Dækning under sundhedsforsikring træder i kraft efter første indbetaling til pensionsordning.

 \*\* Retten til løn under barsel opnås efter 9 måneders anciennitet efter bestemmelserne i overenskomstens § 36.

**Fraværsdage mv. med løn**

Der gives ret til fravær med fuld løn ved følgende begivenheder:

* Særlige mærkedage, jf. overenskomstens § 28
* Sygdom hos børn under 12 år, jf. overenskomstens § 29, stk. 1
* Børns hospitalsindlæggelse, jf. overenskomstens § 29, stk. 2
* Nærtståendes alvorlige sygdom eller dødsfald, jf. overenskomstens § 29, stk. 3
* Seniorfridage eller aftale om fleksibelt seniorliv, jf. overenskomstens § 31
* Egen sygdom, jf. [overenskomstens § 34/Funktionærlovens § 5, stk. 1]
* Barsel og adoption, jf. overenskomstens § 36
* Deltagelse i efter-/videreuddannelse, jf. overenskomstens § 45.

**Anden lønnet beskæftigelse**

Sideløbende beskæftigelse må ikke være uforenelig med parternes ansættelsesforhold af hensyn fx interessekonflikter, beskyttelse af forretningshemmeligheder eller sundhed og sikkerhed, herunder principperne i arbejdsmiljøreglerne; fx 48-timers-/11-timersreglen, regler om fridøgn mv.

Inden aftale om sideløbende beskæftigelse indgås, skal medarbejderen orientere virksomheden skriftligt om den ønskede bibeskæftigelse, herunder oplyse den nye arbejdsgivers identitet, arbejdets indhold, forventet arbejdstid og -placering samt andre væsentlige forhold, så virksomheden kan vurdere, om den sideløbende ansættelse er forenelig med ansættelsen i virksomheden.

Nærværende udgør et tillæg til det udleverede ansættelsesbevis.

Dato:

Underskrift virksomhed Underskrift medarbejder